



Checkliste "Kündigungsschutz"

- ✓ Kündigungsverbote (Mutterschutz, Schwerbehinderung usw.)
- ✓ Dokumentation der tragenden Gründe der Kündigung
- ✓ Kündigungsfrist nach Arbeitsvertrag, Tarifvertrag oder Gesetz
- ✓ Ist die außerordentliche (fristlose) Kündigung möglich ?
- ✓ Soll/muss/darf eine Freistellung erfolgen ?
- ✓ Gibt es Restansprüche (Zeitguthaben, Urlaub, Prämien usw.) ?

Gilt das Kündigungsschutzgesetz ? Dann zusätzlich prüfen:

betriebsbedingte Kündigung

- ✓ Unternehmerentscheidung führt zum Wegfall von Arbeitsplätzen
- ✓ Stellenstreichung ohne Zusatzbelastung für restliche Arbeitnehmer
- ✓ Sozialauswahl nach Betriebszugehörigkeit, Lebensalter, Unterhaltungspflichten, Schwerbehinderung
- ✓ Kündigung mit Abfindungsangebot nach § 1a KSchG ?

verhaltensbedingte Kündigung

- ✓ erheblicher Vertragsverstoß
- ✓ einschlägige Abmahnung
- ✓ Wiederholungsfall mit erheblichem Gewicht, sonst erneute Abmahnung
- ✓ betriebliche Störung
- ✓ störungsfreie Beschäftigung auf freiem Arbeitsplatz
- ✓ Entlastungsgründe insbesondere fehlendes Verschulden

personenbedingte Kündigung

- ✓ erhebliche Leistungsdefizite über einen längeren Zeitraum (Dauererkrankung, häufige Kurzeiterkrankung)
- ✓ betriebliche Störung
- ✓ negative Zukunftsprognose
- ✓ Eingliederungsmanagement nach § 84 abs. 2 SGB IX
- ✓ Anhörung zu Prognose, insbesondere Heilmaßnahmen
- ✓ störungsfreie Beschäftigung auf freiem Arbeitsplatz ?